La Colonie
Sainte-Jeanne d'Arc

Rapport annuel | 2021 2022

Un camp qui se démarque!

Notre **mission**

La Colonie Sainte-Jeanne d'Arc a pour mission d'offrir à des jeunes filles âgées de 6 à 16 ans, de toutes situations socio-économiques, un camp de vacances comportant un programme d'activités de loisir de qualité, diversifié, éducatif et unique.

Nos **valeurs**

Solidarité
Confiance
Reconnaissance
Plaisir

Notre **vision**

Depuis ses débuts, la Colonie a conservé la même mission et accueille uniquement des filles dans son camp de vacances. L'essence de notre mission consiste à rendre accessible l'expérience-camp à nos campeuses, et ce, particulièrement pour les filles provenant de milieux à faible revenu. Ainsi, nous avons une charte de tarification en fonction du revenu de la famille et du nombre d'enfants à charge. Les demandes d'aide financière sont gérées avec grande confidentialité par l'équipe administrative.

Les activités de la Colonie sont orientées vers le développement du plein potentiel des filles à travers les sports et les arts. Le séjour permet d'expérimenter de nouvelles activités et de découvrir des intérêts. La Colonie favorise également l'apprentissage d'habiletés sociales à travers la vie de groupe. Nous valorisons chaque campeuse pour que chacune d'elle quitte la colonie plus forte et plus confiante en ses capacités.

Notre engagement est de recevoir les campeuses selon de hauts standards de qualité, tant au niveau de l'animation que de l'encadrement et ainsi leur permettre de vivre des vacances mémorables dans un cadre enchanteur.

Mot de la présidente

Finalement, un été comme on les aime!

Oui, enfin notre super Colonie a pu reprendre ses activités normales avec, en extra, une toute nouvelle programmation que nos campeuses ont largement et joyeusement appréciée.

Évidemment, la saison a connu son lot de petits défis à relever. Mais, malgré tout, nos nombreuses fillettes ont pu profiter pleinement de leur séjour tout en s'amusant et développant de nouvelles habiletés.

Au nom de tous les membres du conseil d'administration, je tiens à féliciter les équipes de direction, de coordination, d'entretien et d'animation ainsi que les intervenants sociaux qui se sont dévoués corps et âme pour faire en sorte que tout se déroule dans la joie et en toute sécurité.

Je souhaite aussi remercier tous les bénévoles venus rafraîchir et enjoliver davantage notre magnifique site, ainsi que tous nos partenaires pour leur générosité que ce soit sous forme de dons matériels ou monétaires. Merci aussi à Centraide du Grand Montréal pour son soutien constant et sans qui nous ne pourrions remplir notre mission!

Espérons que l'été prochain sera tout aussi chaleureux et réconfortant.

Sophie Aird
Présidente du Conseil d'administration
La Colonie Sainte-Jeanne d'Arc

Le conseil d'administration

Présidente
Sophie Aird

Vice-présidente
Manon Létourneau

Secrétaire
Julie St-Germain

Trésorière
Diane Charbonneau

Administrateurs
Joey Basmaji
Roger Boulet
Sylvie Boulet
Julie Gadbois
Daniel Tremblay
Laurence Legault-Denis
(a terminé son mandat en janvier 2022)

7
réunions du c.a.

Mots des directrices

Chers amis de la Colonie,

L'été 2022 fut synonyme de renaissance pour notre belle Colonie. Après 2 ans de perturbations pandémiques, nous avons enfin pu ouvrir un camp de vacances digne de ce nom et accueillir 330 campeuses lors du dernier été pour des séjours de 6 et 9 nuits. Notre nouvelle programmation a enfin pris vie! Nous avons pu accueillir les écoles en juin pour les classes nature et les répits sont revenus à leur capacité régulière.

Merci à mon équipe, composée de personnes dévouées, créatives et proactives! Grâce à vous, la Colonie peut réaliser de petits et de grands projets! Bienvenue à Monica, qui s'est jointe à nous à titre d'adjointe administrative, prenant en charge le service à la clientèle et la gestion des communications.

Mille mercis à tous ceux qui appuient notre mission et permettent à des centaines d'enfants de vivre leur enfance, de se développer, d'être considérés et de se rapprocher de la nature! Merci aux membres du conseil d'administration qui me font confiance, qui m'appuient et m'encouragent! Merci à nos bénévoles qui nous permettent de réaliser des travaux d'entretien ou, encore, de faire vivre notre magnifique friperie! Merci à nos donateurs qui permettent aux campeuses provenant de familles à faible revenu de profiter d'un séjour en camp!

Jessica Charland
Directrice générale

Un 4e été de complété à la Colonie… Peut-on dire qu'il s'agissait du plus « normal » ? Certes oui, mais pas sans défi, évidemment ! Un retour à la normale coloré de nos nouveautés : logo, programmation et équipe d'animation.

Un été où j'ai constaté les impacts des efforts mis au cours des dernières années pour consolider un noyau solide au sein de notre équipe d'animation, mais aussi un été où la gestion des ressources humaines a pris un tout autre sens dans mon travail. Malgré les défis rencontrés, c'est l'été où nous avons eu la chance de revoir les sourires sur les visages de nos campeuses, celles qui ont tant grandi en deux ans, mais qui restent tout de même aussi enjouées, attachantes et tannantes (oui, oui, très tannantes). C'est aussi un bel été de diversité, plus que jamais, nous avons été un milieu d'inclusion, d'ouverture d'esprit et, surtout, un endroit où les enfants et les moniteurs ont pu être authentiques et vrais, les uns avec les autres.

Enfin, la vie a repris, les semaines où on ne compte pas les heures ont passé en un claquement de doigts et les chants d'enfants ont repris le dessus sur les chants d'oiseaux.

Un merci bien spécial à nos partenaires, bénévoles et notre belle équipe, sans qui cet été n'aurait jamais été aussi merveilleux. C'est avec les batteries rechargées par les rires d'enfants qu'on se lance dans la saison 2022-2023 !

Dorothée Valiquette
Directrice de camp

Ressources humaines

Équipe permanente

Directrice générale
Jessica Charland

Directrice de camp
Dorothée Valiquette

Adjointe administrative
Monica Ayotte

Responsable de la maintenance
Daniel Messier

Préposée à l'entretien ménager
Sandrine D'Halluin

Emplois saisonniers

Cuisinier
Vincent Légaré

Commis à l'entretien
Éric Carpentier
Stéphane Durand

Coordonnatrice du camp d'été
Éloïse Poitras

Coordonnatrices des répits
Éloïse Poitras
Mélissa Landry

Stagiaire du programme Agent support en ressources humaines
Sandy Davidson, 160 heures

Ce stage a été pour moi une véritable révélation et j'ai maintenant la certitude de vouloir me lancer dans une carrière exigeante mais passionnante en ressources humaines. Jessica aime beaucoup partager son savoir avec les autres, elle m'a bien accueillie dans son équipe et m'a permis de concrétiser mes connaissances, mais m'a également permis de développer une belle confiance en moi. Je suis très reconnaissante et je remercie sincèrement la Colonie Sainte-Jeanne d'Arc de m'avoir permis de vivre cette belle expérience. — **Sandy Davidson**

Sandy Davidson

Équipe d'animation

Travailler comme moniteur à la Colonie Sainte-Jeanne d'Arc, c'est avoir la possibilité d'exercer le plus beau travail du monde durant toute l'année. Nos services permettent à notre équipe de pouvoir travailler parmi nous tant durant la saison estivale en camp de vacances que durant la saison scolaire en répit et en classe nature. Cet avantage a pour effet de pouvoir assurer un meilleur taux de rétention d'année en année et de développer le sentiment d'appartenance de notre personnel. Pour chacun des services offerts, nous veillons à former adéquatement notre personnel dans le but d'outiller nos moniteurs et d'assurer la qualité de nos services.

Équipe Camp d'été :

Taux de rétention de 82% (9/11)

3 anciens moniteurs d'années antérieures à 2021

Âge moyen de 21 ans

67% de l'équipe d'animation formés en premiers soins généraux

8 anciennes campeuses dont 2 PAM 2021

30 employés à l'équipe d'animation, incluant :

- 1 coordonnatrice
- 3 intervenantes
- 2 personnes responsables des premiers soins
- 1 responsable de la thématique
- 1 sauveteuse et 1 assistante sauveteuse
- 1 stagiaire en nutrition
- 3 PAM formée durant l'été qui ont intégré l'équipe
- 12 moniteurs formés Canotage 1

4 nouveaux noms sacrés

Après 5 années de service, se sont mérités une place sur notre tableau des noms sacrés :

Biscuits, Kathy Joly

Lilou, Sophia Lilya Mokhtari

Nutella, Léanne St-Hilaire

PO, Pierre-Olivier Lafontaine-Bédard

Équipe Répits :

1 coordonnatrice

1 coordonnatrice occasionnelle

9 moniteurs réguliers, incluant 5 nouveaux moniteurs

5 moniteurs occasionnels

Pour moi, la Colonie Sainte-Jeanne d'Arc est non seulement un endroit pour développer ses compétences et son savoir-faire au niveau de l'animation et de l'intervention, mais c'est aussi un espace te permettant d'évoluer au sein d'une grande famille en étant soi-même au quotidien. C'est en travaillant ici, entre la forêt et le fleuve, que l'on fait une véritable différence dans la vie des jeunes.

Éloïse Poitras, alias Lotus

Camp d'été
Clientèle

Après 2 longues années d'attente, c'est avec une grande joie que nous avons pu accueillir les campeuses sous une formule de camp régulière. Plusieurs nouveautés étaient au rendez-vous pour le bonheur de tous. Nous avons réussi à compléter, ou presque, les inscriptions pour tous les séjours en fonction du nombre de moniteurs de notre équipe. Cette année, nous avons même accueilli un campeur débarqué d'on ne sait où! Eh oui, monsieur Covid s'est invité au séjour 4, se propageant dans plusieurs groupes. Nous avons dû user de prudence en écourtant le séjour pour les campeuses et le personnel qui sont retournés à la maison 48 heures plus tôt que prévu. Les parents ont collaboré avec compréhension et nous avons réussi à bien orchestrer le tout dans le calme. Somme toute, ce fut une saison estivale mémorable où le plaisir était au rendez-vous.

Nouveau partenariat

Cet été, nous avons eu la chance d'établir un nouveau partenariat avec L'Étoile, Pédiatrie sociale en communauté du Haut-Richelieu. Cet organisme soutient les enfants de 0 à 18 ans à risque ou en situation de grande vulnérabilité. Ils nous ont référé un total de 31 jeunes filles provenant de Saint-Jean-sur-Richelieu!

330 enfants accueillis

76 % des enfants provenaient de famille à faible revenu

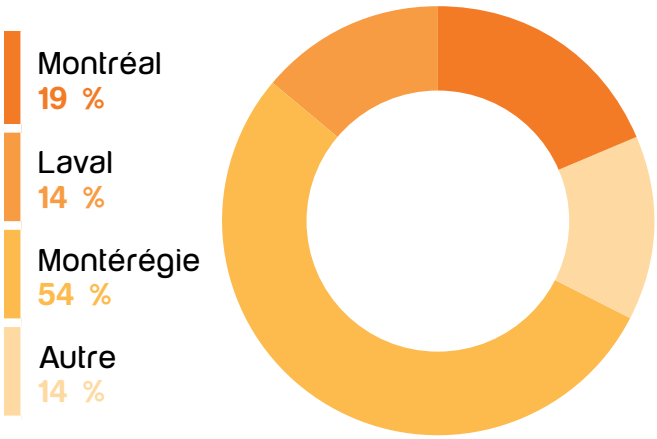
117 847 $ accordés en aide financière

176 enfants référés par des organismes

4 jeunes accueillis provenant du programme Destination camp

1 campeuse sur 3 avait déjà séjourné à la Colonie

Provenance :



Camp d'été Programmation

Enfin, l'été est venu où nous avons pu mettre en application la programmation sur laquelle nous avons travaillé dans les deux dernières années. Vous dire à quel point il nous faisait chaud au cœur d'entendre : « Les belettes, les meilleures !! » ou encore « Les mésanges, on me suit !!». Rapidement, on a senti un grand sentiment d'appartenance aux groupes, tant pour les campeuses que pour les moniteurs.

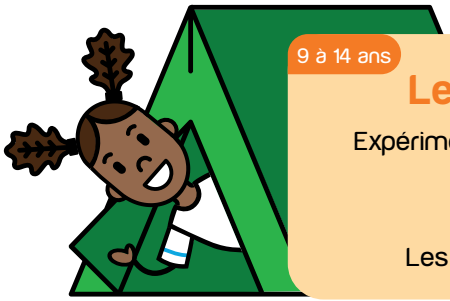
Lors de leur inscription, les campeuses ont pu choisir le programme qui leur correspondait le mieux :

6 à 8 ans

Les Exploratrices

Initiation au monde des camps de vacances à travers des activités sportives, artistiques et ludiques

Nom du groupe :
Les Rainettes



9 à 14 ans

Les Aventurières

Expérimentation d'activités sportives et de plein air

Noms des groupes :
Les Loutres - Les Belettes

9 à 14 ans

Les Créatives

Expérimentation d'activités artistiques et créatives

Noms des groupes :
Les Mésanges
Les Chouettes

15 - 16 ans

Les Ambassadrices

Déploiement du leadership et réalisation de projets d'équipe

Nom du groupe :
Les Louves

15 - 16 ans

Les Aspirantes-Monitrices

Programme visant l'acquisition des habiletés de monitrice par le biais de la théorie et de la pratique

Les spécialisations

Selon le groupe dans lequel les campeuses sont inscrites, elles pourront vivre des activités de spécialisations variées. Au total dans l'été, 118 activités de spécialisations ont été réalisées dans les groupes. De plus, à chaque séjour, une grande création et une grande aventure ont été réalisées, où tous les groupes de la même spécialisation se réunissaient le temps d'une activité.

Spécialisations des Exploratrices :
- Construction d'un hôtel à insectes
- Atelier de cuisine
- L'art d'être une sirène (activité aquatique)

Spécialisations des Créatives :
- Activité de poterie
- Confection de vitrail
- Atelier de danse professionnel
- Atelier de théâtre

Spécialisations des Aventurières :
- Activité de Quidditch
- Activité de Tchoukball
- Atelier de survie en forêt
- Cheerleading

Spécialisations des Ambassadrices :
- Plantation de bleuetiers
- Atelier culinaire
- Fabrication de savons
- Réalisation d'une maison hantée

Pour appuyer notre nouvelle programmation, nous avons offert différents outils à nos campeuses et aux moniteurs. Dans tous les chalets, nous avons installé diverses affiches : affiches de règlements, affiches descriptives des noms des groupes (ex : loutres, rainettes, mésanges, etc.), affiches des valeurs de la Colonie, grands systèmes d'émulation. De plus, chaque campeuse a reçu son « Journal de la campeuse » à son arrivée au camp. Celui-ci leur a permis de conserver des souvenirs de leur séjour, elles y retrouvaient aussi des petits jeux ludiques à faire durant les moments de détente.

Promotion des saines habitudes de vie

Une belle nouveauté cet été à la Colonie, nous avons accueilli une stagiaire en nutrition qui a pu réaliser plusieurs mandats en complémentarité de l'équipe-cuisine et de l'équipe d'animation :

- Élaboration des menus de la cuisine en fonction des denrées reçues de Moisson Rive-Sud
- Animation d'ateliers culinaires
- Accompagnement des aide-cuisinières
- Réalisation des défis Tremplin Santé
- Aménagement de bacs à jardin
- Plantation de 5 pommiers et 20 bleuetiers

La présence de cette personne a été grandement appréciée et est devenue une ressource indispensable pour les années à venir. Elle a permis à la Colonie de se démarquer dans différents projets et même de gagner le prix « Croque ta région » lancé par Tremplin Santé.

16 ateliers culinaires

3 ateliers de dégustation pleine conscience

Programme Aspirante monitrice

Pour participer au programme d'aspirante monitrice, les campeuses doivent être âgées de 15-16 ans. Elles s'engagent à participer au programme qui se déroule durant 3 séjours, pour un total de 21 jours. La formation se divise en 3 étapes : l'observation, la mise en pratique et l'évaluation. Il s'agit d'un bel équilibre entre la théorie et la pratique. Les participantes sont jumelées avec différents groupes d'âge et spécialisation dans le but d'observer les caractéristiques de chacun. Elles développent leurs habiletés et identifient leurs forces ainsi que leurs limites.

Au total, les aspirantes monitrices cumulent 200 heures de formation, incluant 50 heures de stage. Elles sont encadrées par 3 formatrices d'expérience qui effectuent un suivi des apprentissages et déterminent leurs objectifs personnels.

4 ont complété la formation avec succès et ont été engagées comme monitrices

4 anciennes campeuses

7 participantes

« À l'été 2022, j'ai fait mon PAM (Programme Aspirant Moniteur). Cela a été une merveilleuse expérience que je recommande! Je me suis amusée en apprenant plus sur le métier de moniteurs. De plus, je suis tombée amoureuse de la Colonie Saint-Jeanne d'Arc. L'endroit est magnifique et les employés ne demandent qu'à vous aider. »
Myriam Lemay, alias Bandana

« Le PAM est vraiment une belle expérience si tu veux devenir moniteur, mais c'est aussi un long séjour durant lequel on tisse plein de liens d'amitié et on s'amuse beaucoup. J'ai trouvé ça intense et ça m'a sorti de ma zone de confort, mais c'est ça qui a fait que j'ai pu en apprendre beaucoup plus sur moi-même, ce qui est un atout quand on est moniteur. Je recommande la formation à toutes celles qui veulent se surpasser et créer des souvenirs inoubliables. »
Martine Gervais, alias Tisane

Déploie tes ailes

Le projet Déploie tes ailes est réalisé en partenariat avec le Carrefour jeunesse-emploi Marguerite d'Youville (CJEMY) dans le cadre de l'Alliance pour la solidarité de la Montérégie, en collaboration avec le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. L'objectif est de développer l'autonomie des adolescentes de 15 à 17 ans pour leur permettre une douce intégration au monde du travail et de favoriser leur insertion dans la communauté. Le projet, d'une durée de 6 semaines, offre un accompagnement personnalisé aux participantes pour développer les habiletés préalables à l'employabilité.

- 2 anciennes campeuses
- 95 heures de stages réalisées dans la cuisine

7 participantes

Ateliers animés par le CJEMY

- Mes finances, mes choix
- Choix de carrière, code Holland
- Les droits du travailleur
- L'art du c.v
- L'entrevue d'embauche

Le CJEMY a remis un ordinateur portable à chacune des participantes pour les aider dans leurs démarches scolaires et leur recherche d'emploi.

Les participantes ont eu l'opportunité d'explorer différents types d'emplois qui leur ont permis de développer leur autonomie et d'identifier leurs intérêts :

- Stage à la cuisine de la Colonie
- Stage à la Friperie La Grande Ourse
- Stage au Fleuriste Hamel
- Visite à la Caserne de pompier
- Conférence avec une designer d'intérieur
- Conférence sur la zoothérapie

Les participantes ont eu des cours de cuisine donnés par une stagiaire en nutrition. Elles ont donc pu repartir avec un livre de recettes qu'elles pourront utiliser au quotidien. De plus, elles ont eu la chance de créer un jardin dans lequel le cuisinier pouvait prendre des légumes et des herbes pour les repas du camp. Elles ont également planté 5 pommiers.

Elles ont bénéficié d'accompagnement dans un milieu sécuritaire où elles ont pu faire des erreurs et apprendre de celles-ci, en plus de pouvoir avoir du plaisir et de vivre de nouvelles expériences.

Répits

Le service des répits est offert du mois d'octobre à mai et permet d'offrir une pause à tous les membres de la famille par le biais d'un séjour en camp. Ce service est offert pour les garçons et les filles de 6 à 12 ans qui sont référés par nos partenaires : le CISSS Montérégie-Est et le Centre Jeunesse de Laval. Lors des séjours, les enfants participent à une foule d'activités intéressantes se déroulant sous une thématique ludique et le plus possible à l'extérieur afin de profiter du grand air.

Notre clientèle

Plusieurs des enfants accueillis présentent des défis tels que troubles de comportement, TDAH, trouble de l'attachement et aussi de l'anxiété. Cependant, tout au long de leur séjour, ils se dépassent afin d'accumuler des points sur le tableau d'émulation, ce qui leur permet de repartir avec plus de confiance en eux et aussi avec une surprise bien méritée!

220 enfants accueillis
18 fins de semaine de répit
440 nuitées au total
1 répit annulé à cause d'une tempête

Répit estival

Cet été, nous avons accueilli des jeunes pour une durée de 4 nuits. Ils ont pu participer à différentes activités leur permettant de vivre la vie de camp version estivale. La piscine, les jeux d'eau et les différentes activités offertes ont été appréciées de tous!

1 répit estival
22 enfants accueillis
88 nuitées au total

« Les répits ont apporté un changement positif chez ma fille. Elle a toujours hâte d'y participer et elle aime les activités proposées. Cela lui permet de rencontrer des jeunes de son âge et de tisser des liens avec eux. Les répits lui permettent aussi de sortir de la routine à la maison. »

Marie Papillon

242 enfants accueillis

Classe nature

Nos classes nature sont offertes au mois de mai et juin accueillant une centaine d'élèves par jour. Cette année, les élèves ont profité d'une journée amusante sous la thématique « Voyage dans le temps » où ils devaient aider un savant fou à réparer sa machine à voyager dans le temps afin de revenir en 2022. Les thématiques sont toujours adaptées en fonction des cycles et diffèrent d'une année à l'autre.

1 749 enfants accueillis

15 écoles différentes

Locations

La Colonie Sainte-Jeanne d'Arc possède un merveilleux site qui fait le bonheur de ceux qui louent nos chalets ou encore nos emplacements de camping. Nous louons à des groupes d'enfants tels les scouts, les cadets, les écoles ou tout autre groupe organisé tout au long de l'année.

Cette année nous avons fait profiter nos installations à :

1 165 cadets

15 scouts

Memberships, partenariats et formations

Membership

- Association des camps du Québec (ACQ)
- Corporation de l'industrie touristique du Québec (CITQ)
- Corporation de développement communautaire de Marguerite-d'Youville (CDCMY)
- Corporation de développement communautaire Pierre-De Saurel (CDCPS)
- Tremplin santé

Partenariats

- Carrefour jeunesse-emploi Marguerite-d'Youville
- Carrefour naissance-famille
- Centre d'action bénévole du Bas-Richelieu
- Centre Intégré de Santé et de Services Sociaux de Laval
- Centre jeunesse de la Montérégie
- Centre jeunesse de Laval
- Centre jeunesse de Montréal
- CISSS de la Montérégie-Est
- Clinique communautaire de Pointe-Saint-Charles
- CLSC de la Vallée-des-Forts
- CLSC Laval
- CLSC Ahuntsic
- CLSC de Benny Farm
- CLSC Gaston-Bélanger
- CLSC St-Hubert
- CLSC de l'Est-de-Montréal
- Destination C.A.M.P.
- La Parentèle de Laval
- L'Étoile, pédiatrie sociale en communauté du Haut-Richelieu
- Maison de la famille Joli-Coeur
- S.O.S. jeunesse
- Milieux de stage pour le projet Déploie tes ailes : Centre d'action bénévole du Bas-Richelieu, Fleuriste Hamel & La Grande Ourse

Formations

- Formation M3I intégral, directrice de camp
- Ursa Major, directrice générale (participation à la cohorte-pilote de la formation destinée aux directions des camps)
- Rédaction d'une demande de financement par le Centre St-Pierre, directrice générale et adjointe administrative
- Comptabilité pour gestionnaire, directrice
- Formation Réseaux sociaux – Propulser sa marque employeur, directrice générale
- Les comportements sexualisés et le dévoilement d'agression sexuelle des enfants âgés de 6 à 12 ans en contexte scolaire, directrice générale
- Canva par la CDCPS, directrice de camp et adjointe administrative
- Formation premiers soins, adjointe administrative
- Formation marketing RH, directrice de camp
- Conférence Jeunes et santé mentale
- Formation Oméga, directrice de camp et coordonnatrice
- Colloque intervention jeunesse, directrice de camp
- Gestion de crises sur les réseaux sociaux, adjointe administrative

Activités de représentation

- 12-13-14 octobre : Congrès de l'ACQ
- 4 novembre : AGA de la CDCMY
- 13 septembre : AGA de l'ACQ et Assemblée extraordinaire
- 30 novembre : Porte-Parole pour la campagne de sollicitation de Centraide, équipe BMO
- Visite de la Colonie des Grèves
- 21-22 février 2022 : Représentation DAFA école secondaire De Mortagne et école secondaire McMasterville
- 16 mars : Consultation des organismes communautaires par le service de développement économique de la MRC de Marguerite-D'Youville
- 23 mars : AGA du Centre d'action bénévole du Bas-Richelieu
- 28 mars : Présentation de la Colonie et nos services à l'équipe du Carrefour naissance-famille
- Sous-réseaux des camps de vacances (12 mai)
- 21 mai : Marché du printemps de la ville de Contrecoeur
- 27-28 avril : Séminaire d'échanges en camp
- 1er juin : Diner avec le club Kiwanis St-Eustache
- 9 juin : Visite de la responsable des camps du Centre jeunesse de Montréal
- 15 juin : Déjeuner Réseautage CDCMY
- 15 juin : AGA Moisson Rive-Sud
- 13 juillet : Visite de Nancy Lacoursière, conseillère en planification et développement social à Centraide du Grand Montréal
- 15 août : Visite de Claude Pinard, président et directeur général de Centraide du Grand Montréal
- 1 rencontre de mi-année et une rencontre bilan avec tous les partenaires Bouffée d'air
- 1 Rencontre de mi-année et une rencontre bilan avec le Carrefour jeunesse-emploi Marguerite d'Youville pour le projet Déploie tes ailes
- 9 septembre : Lac-à-l'épaule de Centraide du Grand Montréal et présentation de la Colonie à l'équipe du développement social
- 1 présence à la Table sociocommunautaire de Contrecoeur
- 3 présences au Comité des membres de Moisson Rive-Sud
- 5 présences à la Table jeunesse des seigneuries

Médias sociaux

Les réseaux sociaux sont une belle façon de se faire connaître et de rejoindre un plus grand public. Nous y partageons des photos des enfants, de notre belle Colonie, de nos bénévoles & partenaires et aussi des événements qui se déroulent tout au long de l'année. Une nouveauté cette année : le journal « Colo Times » qui garde nos familles informées de la thématique durant la saison estivale!

Sur les réseaux sociaux nous affichons aussi nos offres d'emploi et, d'ailleurs, nous avons publié une vidéo promotionnelle pour le recrutement dans notre équipe d'animateurs qui a été très populaire !

88 partages

13 177 visionnements

1449
abonnés

5267
visites

348
abonnés

2856
visites

Entretien, immobilisations et équipement

L'entretien de la Colonie est un travail d'envergure chaque année! Nos nombreux bâtiments nécessitent tour à tour peinture et amour, sans compter notre grand terrain et nos plateaux d'activités. Depuis 2019, Daniel Messier s'assure que la Colonie est sécuritaire pour les enfants. En plus des travaux d'entretien régulier, nous avons :

- peinturé l'intérieur du chalet 14 et de l'infirmerie;
- sablé et verni le plancher de la Cafétéria;
- peinturé le petit kiosque;
- acheté une chaloupe pour assurer la sécurité des activités sur le fleuve;
- acquis une nouvelle distributrice de lait qui a pris place dans notre cafétéria grâce à la Fondation Jacques Francoeur afin d'assurer la conservation du lait à température adéquate et faciliter le service des repas;
- remplacé plusieurs commodes par des meubles tout neufs grâce à un beau don des magasins Structube et Mobilia;
- engagé une designer pour faire nos plans d'évacuation de façon professionnelle pour chacun de nos bâtiments.

Bénévolat

Cette année, nous avons compté plus de 1020 heures de bénévolat réalisées par 73 bénévoles! Nous avons accueilli 3 entreprises pour des corvées d'équipes qui nous ont grandement aidé avec les travaux d'entretien du terrain et la peinture de nos chalets.

- Entreprise Mattel – 15 personnes
- Entreprise Commonwealth Financial Network – 30 personnes
- Entreprise PVH – 8 personnes
- Travaux communautaires : 20 h

Équipe de la friperie Les Coccinelles

L'équipe de la friperie effectue la réception des dons, le tri et la mise en place de la boutique. Cette équipe de bénévoles travaille toute l'année pour offrir les plus beaux vêtements et accessoires à nos jeunes. C'est plus de 730 heures réalisées cette année!

- Mona Aussant
- Sylvie Boulet
- Madeleine Carrière
- Michel Cournoyer
- Lise Charbonneau-Nantel
- Michel Deschênes
- Monique Fortin-Levac
- Germaine Gadbois
- Robert Harel
- Diane Pétrin
- Johanne Richard
- Chantal Tétreault
- Louise Tremblay

Nos bénévoles:

- Marie-Soleil Charland
- Sarah-Eve Charland
- Daphnée Dugas
- Dave Gagnon
- Olivier Gaudette
- Raphaël Terreault
- Katheryne St-Germain

Dons

La Colonie Sainte-Jeanne d'Arc peut poursuivre son honorable mission grâce à la générosité de ses donateurs. Nous souhaitons dire un grand MERCI à tous ceux qui croient, qui donnent et qui nous permettent d'accueillir les campeuses au plus faible coût.

Entreprises et particuliers

- Guy Aird
- Ardène – don d'accessoires
- Suzanne Boisvert
- Pierre Brodeur
- Madeleine Carrière
- Diane Charbonneau
- Comptoir Richelieu inc. – don de plantes
- Domaine Bertco inc.
- Daphnée Dugas
- Éditions Les Malins – don de livres
- Julie Gadbois
- Jacques Gauthier
- Benoit Gervais
- Grantech inc.
- Port de Montréal
- Patrick Landry
- Pépinière Auclair et Frères – don de pommiers et plants de bleuets
- René Leroux
- Nicole Parent
- Johanne Richard
- Robert Harel
- Mattel inc – don de jouets
- Mobilia – don de commodes
- Michel Trudel
- Jacques Nolin
- Patrick Landry
- Lorange, Leclair et co
- Agence Kinos – don de livres
- Kiwanis St-Eustache
- Manon Létourneau
- Structube – don de commodes
- Techni-express
- Walmart

Fondations

- Centraide du Grand Montréal
- Fondation À chacun son défi
- Fondation du Club Kiwanis St-Laurent
- Fondation pour l'enfance CIBC
- Fondation Gemini
- Fondation Famille Godin
- Fondation Jacques Francoeur
- Fondation J.A. DeSève
- Fondation Marcelle et Jean Coutu
- Fondation Tremplin santé
- Fondation Laure-Gaudreault
- Moisson Rive-Sud

Subventions

- Aide financière aux camps de vacances (concernant l'été 2021)
- Emploi Québec – Formation M3I et formation comptabilité pour gestionnaire
- Fonds En Montérégie, On bouge
- Emploi été Canada, 10 postes de moniteurs subventionnés
- Programme de soutien à l'action bénévole, Jean-Bernard Émond, député de Richelieu
- Programme d'aide financière à l'accessibilité aux camps de vacances, ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur
- Desjardins Jeunes au travail
- Contrat d'intégration au travail
- Subvention Programme d'embauche pour la relance économique du Canada

La Colonie
Sainte-Jeanne d'Arc